

Algemene Gebruiksvoorwaarden Werving & Selectie

Talent Trade, hierna te noemen 'Talent Trade', is statutair gevestigd te Haarlem en ingeschreven in het handelsregister onder nummer 81707126.

Artikel 1: Algemeen

1.1.

Werving & selectie is de opdracht waarbij Talent Trade ten behoeve van indiensttreding (of een vergelijkbare vorm van tewerkstelling) voor een opdrachtgever één of meer kandidaten selecteert en deze mondeling of schriftelijk bij opdrachtgever introduceert. Van een succesvolle vervulling van de werving & selectieopdracht is sprake indien een door Talent Trade bij opdrachtgever voorgestelde kandidaat de arbeidsovereenkomst accepteert (of anderszins werkzaam wordt gesteld).

1.2.

De wijze waarop de werving & selectieopdracht door Talent Trade wordt uitgevoerd, de functie waarop de opdracht betrekking heeft, de toepasselijkheid van deze algemene voorwaarden, de fee en eventuele overige gegevens en verplichtingen worden in een opdrachtbevestiging aan opdrachtgever bevestigd.

1.3.

Het is de opdrachtgever niet toegestaan gegevens van door Talent Trade voorgestelde kandidaten zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Talent Trade aan derden bekend te maken. Indien de opdrachtgever geen overeenkomst aangaat met de kandidaat dient de opdrachtgever de gegevens te vernietigen.

Artikel 2: Fee

2.1.

Talent Trade werkt op basis van 'no cure no pay', waarbij alleen een fee verschuldigd is in geval van succesvolle vervulling, waaronder wordt verstaan ondertekening arbeidscontract van de door Talent Trade aangedragen kandidaat, eventueel op de wijze als bepaald in artikel 2.6, of op basis van een fee dat in rekening wordt gebracht bij een (andere) succesvolle vervulling.

2.2.

In het geval 'no cure no pay' is afgesproken bedraagt bij een succesvolle vervulling de totale fee een percentage van het bruto jaarsalaris zoals aangegeven in artikel 2.3.

2.3.

De fee bedraagt een percentage van het bruto jaarsalaris op fulltime basis van de geselecteerde kandidaat bij indiensttreding gebaseerd op een fulltime dienstverband. Onder het bruto jaarsalaris worden eveneens 100% van de maximaal haalbare provisie en bonus, alsmede vakantiegeld en 13e maand begrepen. Dit wordt vermeerderd met BTW. De minimum fee bedraagt € 5.500,- exclusief BTW.

2.4.

De fee, vermeerderd met BTW, wordt gefactureerd op het moment dat de arbeidsovereenkomst door de opdrachtgever en de kandidaat is getekend of, indien wordt verzuimd de arbeidsovereenkomst tijdig te tekenen, in de eerste week van de aanstelling van de geselecteerde kandidaat.

2.5.

De opdrachtgever is gehouden zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen 14 dagen na een daartoe gedaan verzoek door Talent Trade de gegevens te verstrekken, noodzakelijk voor de bepaling van de fee en de startdatum van de door Talent Trade geselecteerde kandidaat. Indien de opdrachtgever niet tijdig, onvoldoende of onjuiste gegevens verstrekt, is Talent Trade gerechtigd de hoogte van het bruto jaarsalaris en de startdatum te schatten en conform die schatting te factureren.

2.6.

Onder een succesvolle vervulling van de werving & selectieopdracht wordt eveneens begrepen het geval dat een door Talent Trade aan de opdrachtgever, voorgestelde kandidaat binnen 12 maanden na die introductie in dienst treedt of anderszins en/of, al dan niet via derden, op enigerlei wijze werkzaam is bij de opdrachtgever of bij een daaraan gelieerde onderneming. Tenzij opdrachtgever terzake vooraf een nadrukkelijk voorbehoud heeft gemaakt, is de fee eveneens verschuldigd indien de door Talent Trade geïntroduceerde kandidaat bij opdrachtgever via een sollicitatie of anderszins in meer of mindere mate bekend mocht blijken te zijn.

Artikel 3: Betalingstermijn

De betalingstermijn van door Talent Trade verzonden facturen bedraagt 14 dagen na factuurdatum. Bij gebreke van volledige betaling binnen de gestelde termijn is de opdrachtgever in verzuim, zonder dat een nadere ingebrekestelling is vereist.

Artikel 4: Vertragsrente en kosten

Indien de opdrachtgever in verzuim is, is zij aan Talent Trade een direct opeisbare vertragsrente verschuldigd conform de wettelijke rente plus twee procent (art. 6:119 BW) over de verschuldigde hoofdsom per maand, waarbij een deel van een maand als één maand wordt gerekend. Alle kosten van inning en invordering van de factuur, waaronder begrepen gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten, komen geheel voor rekening van de opdrachtgever.

Artikel 5: Klachten

Klachten met betrekking tot de wijze van uitvoering en de kwaliteit van de werkzaamheden van Talent Trade dienen onverwijld en uiterlijk acht dagen nadat de werkzaamheden waarover geklaagd wordt, uitgevoerd zijn of hadden moeten zijn uitgevoerd, gemotiveerd en schriftelijk aan Talent Trade te worden meegedeeld, bij gebreke waarvan elk recht dat de opdrachtgever daaraan kan ontlenen, vervalt. Behandeling van tijdig en op de juiste wijze ingediende klachten zal in overleg tussen opdrachtgever en Talent Trade plaatsvinden. Klachten schorten de betalingsverplichting van de opdrachtgever niet op.

Artikel 6: Inspanningsverbintenis; exoneration

Talent Trade is gehouden zich in te spannen geschikte kandidaten te werven en te selecteren ten behoeve van indiensttreding bij de opdrachtgever. Voor de beslissing om met een door Talent Trade geselecteerde kandidaat een arbeidsovereenkomst aan te gaan, alsmede voor de inhoud van deze arbeidsovereenkomst, is de opdrachtgever verantwoordelijk. De opdrachtgever aanvaardt dat Talent Trade op geen enkele wijze aansprakelijk is voor tekortkomingen van, en/of schade veroorzaakt door kandidaten die Talent Trade heeft geselecteerd.

Artikel 7: Garantierегeling

7.1.

Garantierегelingen zijn uitsluitend van toepassing wanneer deze uitdrukkelijk en schriftelijk vooraf zijn overeengekomen. Garantierегelingen bestaan altijd uit een regeling waarbij is overeengekomen dat een gedeelte van de fee is verschuldigd op het moment van indiensttreding van de bemiddelde kandidaat en een gedeelte dat is verschuldigd na het verstrijken van een vooraf overeengekomen periode. Dit laatste gedeelte geldt als garantierегeling. Wanneer de bemiddelde kandidaat na het verstrijken van deze periode niet meer in dienst is bij opdrachtgever dan is dit laatste gedeelte niet verschuldigd.

7.2.

De garantierегeling is niet van toepassing indien de kandidaat niet meer in dienst is bij opdrachtgever door oorzaken die te maken kunnen hebben met veranderde functie-inhoud, reorganisaties, fusies en overnames, vertrek direct leidinggevende, surseance of faillissement van opdrachtgever.

Artikel 8: Toepasselijk recht bij geschillen

8.1.

De overeenkomst alsmede de opdracht, de aanvraag en de offerte van Talent Trade worden volledig beheerst door Nederlands recht.

8.2.

Indien partijen bij verschillen van inzicht over de uitvoering en/of uitleg van de overeenkomst in onderling overleg niet tot overeenstemming kunnen komen, staat het ieder der partijen vrij zich tot de bevoegde burgerlijke rechter te wenden. Geschillen tussen Talent Trade en opdrachtgever uit hoofde van het uitvoeren van de opdracht worden voorgelegd aan de bevoegde rechter te Haarlem, tenzij op grond van dwingend rechtelijke bepalingen een andere rechter wordt aangewezen.